

臺灣：證交所發布 114 年度（第十二屆）公司治理評鑑指標

臺灣證券交易所發布「114 年度（第十二屆）公司治理評鑑指標」，共計四大構面 70 項指標，適用期間為 114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，並預計於 115 年 4 月底前公布 114 年度之評鑑結果。

第十二屆評鑑修正係依循主管機關公告之「上市櫃公司永續發展行動方案（2023 年）」、「打造臺灣成為亞洲資產管理中心」及轉型 ESG 評鑑規劃內容，並參考國內外公司治理及永續發展趨勢、法規、政策及各界回饋意見，總計新增指標 9 項、修正指標 11 項、刪除指標 14 項及調整指標題型 4 項，以持續促進企業對於各項公司治理機制及永續發展之重視。

證交所表示，為引導公司重視股東權益，強化其創造長期價值之能力，以吸引國際資金挹注，並積極與股東互動，證交所除增修「上市上櫃公司治理實務守則」及「提升企業價值計畫參考範例」外，本屆評鑑新增「制定提升企業價值具體措施，且提報董事會，並將相關資訊揭露於公開資訊觀測站『提升企業價值計畫專區』」指標，期推動公司董事會重視該計畫之制定，並自發性上傳前開專區對外揭露，使投資人了解公司現況與未來規畫；其中，計畫內容可參考證交所出具之參考範例，鼓勵公司就年度資金成本、獲利能力、市場評價與公司治理狀況等進行分析，並闡明其提升企業價值具體措施，希望藉此將「提升股東價值」及「治理透明化」內化為企業文化之核心，建構長期穩健且永續的資本市場。

除前開「制定提升企業價值具體措施」指標外，為強化公司治理及推動永續發展執行情形，本屆評鑑亦增修包括：為鼓勵公司重視氣候變遷議題，並強化溫室氣體等揭露情形，新增「揭露過去一年溫室氣體範疇三類別及年排放量」、「制定環境管理制度」、「制定能源管理計畫」及「導入內部碳定價」指標，並將「揭露 2030 年減碳目標、策略及行動計畫」列為進階加分要件；另為推動公司重視員工職涯發展，並與員工溝通互動，新增「制定提升員工職涯能力之員工培訓發展計畫」及「定期進行員工滿意度調查」指標；為鼓勵公司重視消費者權益之保護，新增「制定個人資料保護政策」及「制定保護消費者或客戶權益政策及申訴程序」指標；為強化永續相關功能性委員會之職能，新增「設置董事會層級之永續發展委員會」指標等。

證交所近年來持續推動公司落實永續發展，為進一步鑑別上市櫃公司於 ESG 各面向表現，並提供投資人進行 ESG 投資決策之參考，已規劃以現行「公司治理評鑑」架構為基礎，於 115 年轉型為「ESG 評鑑」。為順利轉型，本屆已參考國內外政策與趨勢，新增共 7 項環境面及社會面指標，使「推動永續發展」構面指標與權重持續提升至近五成，期能循序漸進達成轉型 ESG 評鑑之規劃與目標。

第十二屆公司治理評鑑指標內容已置於公司治理中心／公司治理評鑑專區（<https://cgc.twse.com.tw/evaluationCorp/listCh>），提供查閱下載；另，「提升企業價值計畫專區」請至公開資訊觀測站／投資專區／提升企業價值計畫專區查詢（<https://mops.twse.com.tw/mops/web/t100sb16>）。

（資料來源：證交所發布 114 年度（第十二屆）公司治理評鑑指標，2024 年 12 月 19 日，<https://cgc.twse.com.tw/pressReleases/promoteNewsArticleCh/4435>）